



Working  
hard



Hardly  
working



Input til en succesfuld hybrid arbejdsplads

# Den hybride arbejdsplads

Den hybride arbejdsplads – altså hvor den fysiske placering for udførelsen af opgaverne er mindre vigtig – er kommet for at blive.

Medarbejdere vil i fremtiden, i langt højere grad, forvente bredere rammer og større fleksibilitet, der tilgodeser f.eks. hjemmearbejdsdage.

---

## Typiske overvejelser

Det kan være svært at navigere i hvordan dette tilrettelægges bedst. For mange er det uprøvet område.

Vi hører typisk følgende overvejelser blandt vores kunder:



Hvordan sikrer jeg produktivitet og effektivitet, hvis medarbejderne ikke er fysisk på kontoret?



Hvordan sikrer jeg fokus på opgaverne, hvis der er alle mulige distraktioner i løbet af dagen?



Hvordan sikrer jeg at mine medarbejdere er motiverede og engagerede i et mere selvstændigt arbejdsmiljø? Hvordan overføres det sociale aspekt på en fysisk arbejdsplads til en hybrid verden?



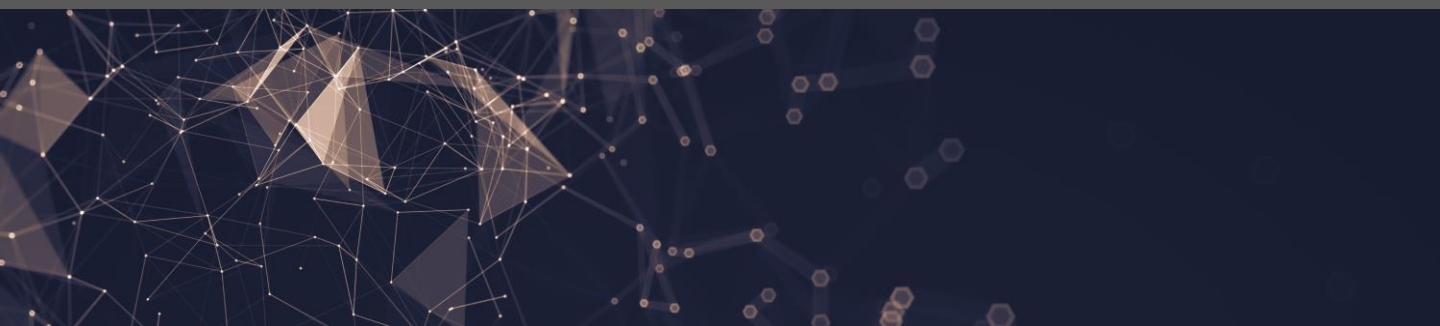
Resulterer muligheden for at arbejde hvor som helst – når som helst, at medarbejderne 'glemmer' at afslutte arbejdsdagen, så en sund work/life balance ikke opretholdes?



Duer fjernkommunikation, on-line møder m.v. i det hele taget optimalt i forhold til opgaverne?



I en tid med voksende cyber-trusler: Er det i det hele taget sikkert at løse opgaverne udenfor virksomhedens sikre netværk?



# Det vi oplever

I XDC bliver vi ofte spurgt om gode forslag til hvordan der skabes en sand hybrid arbejdsplads. Derfor har vi lært meget omkring hvilke initiativer der fungerer bedst - ikke bare fra et teknisk synspunkt men også rent adfærds- og procesmæssigt.

De toneangivende præmisser vi oplever er:

**At** hjemmearbejde fungerer bedst når der er brug for fordybelse og fokus. Faktisk siger flere at det øger muligheden for at møde deadlines m.v., når opgaverne løses hjemme.

**At** kontorarbejde typisk anvendes til teamwork, brainstorms, idéudvikling og ikke mindst til dækning af det sociale aspekt i en arbejdsdag.

**At** værktøjer som intranet, interne bulletin boards, MS Teams struktur o.l. fint kan løse den daglige informationsstrøm til medarbejderne – uanset hvor de løser deres opgaver.

Visse vælger dertil gamification programmer for at samle organisationen om fælles mål.

**At** hjemmearbejde/fjernarbejde bedst tilrettelægges i forhold til opgaveløsningen – og altså ikke nødvendigvis faste dage.

**At** der ved hjemmearbejde/fjernarbejde indlægges min. 1 on-line møde dagligt mellem kontoret og medarbejderne på hjemme-/fjernkontor for almindelig opfølgning/dialog.

**Fællesnævner:**

**Tilrettelæggelse  
i forhold til  
opgavernes  
karakter**

# Sørg for at din IT understøtter den hybride arbejdsplads

Et af nøgleområderne for at skabe en succesfuld hybrid arbejdsplads din IT.

Vi har samlet en række gode råd til hvordan netop IT kan understøtte dine medarbejdere – og derved sikre produktivitet og effektivitet.

- ✓ Vi skal være i stand til at arbejde problemfrit, uanset hvor vi er.
- ✓ Vi skal helt grundlæggende sørge for gode IT-værktøjer til samarbejde og administration.
- ✓ Vi skal kunne tilbyde computere, bedre internet eller andet vigtigt udstyr til medarbejdernes hjemmekontorer. Alternativt bør de have mulighed for at bruge private enheder, dog uden at gå på kompromis med IT sikkerheden.
- ✓ Vi skal overføre så meget software, programmer og applikationer til skyen, således at der ikke skal navigeres mellem forskellige forbindelser.
- ✓ Vi skal sørge for at kommunikationen kan ske gnidningsløst – f.eks. ved at integrere virksomhedens telefoni i IT løsningerne.
- ✓ Vi skal uddanne og træne medarbejderne i, hvordan de skal håndtere specifikke arbejdsopgaver pr. distance, herunder IT sikkerhedsmæssige aspekter.
- ✓ Vi skal have IT-support tilgængeligt for medarbejdere der arbejder pr. distance - også uden for normal kontortid.
- ✓ Vi skal sørge for at have "hybrid-venlige" værktøjer til bookning og tilgængelighed samt tilstedeværelse, for eksempel kontorets arbejdspladser og konferencerum.
- ✓ Vi skal sørge for, at IT, HR og medarbejdere løbende at evaluerer og tilpasser den hybride måde at arbejde på.

---

## Få en gratis gennemgang!

Har du mod på en gratis gennemgang af i hvilket omfang dine nuværende processer og systemer møder den 'hybride' arbejdsdag, så kontakt os gerne.

Det er helt uforpligtende og om ikke andet, så bliver du lidt klogere på 'best practice'.

XDC Gruppen A/S  
Tigervej 27  
4600 Køge  
Tel: 56 64 11 00  
info@xdc.dk

**XDC**  
GRUPPEN